

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La DE LUCA INDUSTRIA GRAFICA E CARTARIA SPA considera la qualità dei prodotti forniti, il rispetto dell'ambiente, l'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori valori fondamentali che devono guidare il management nelle scelte aziendali. Pertanto, ha deciso di implementare un Sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:08, UNI EN ISO 14001:04 ed SA 8000:08 allo scopo di conseguire la soddisfazione del cliente, il controllo degli aspetti ambientali ed il rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività.

A tal fine la DE LUCA INDUSTRIA GRAFICA E CARTARIA SPA si propone di:

- Fornire prodotti sempre confacenti alle attese della clientela, operando nel rispetto delle leggi, regolamenti e normative applicabili all'attività dell'azienda;
- Promuovere ed attuare programmi di miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Responsabilità sociale mirando all'efficienza dei processi aziendali ed al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, nel pieno rispetto dei principi dell'etica del lavoro;
- Promuovere possibili programmi volti alla prevenzione dell'inquinamento;
- Promuovere ed attuare programmi di gestione e di controllo dell'energia e delle risorse naturali, attraverso logiche di diminuzione ed ottimizzazione dei consumi elettrici;
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per ridurre il consumo di risorse energetiche e ridurre la produzione di rifiuti; Porre particolare attenzione alla gestione delle interfacce con la Clientela come aspetto determinante per la percezione della qualità del prodotto fornito e preziosa fonte di informazioni per il continuo miglioramento della qualità;
- Collaborare con le pubbliche autorità e con la popolazione, al fine diffondere pubblicamente i principi etici e sociali dell'azienda ed instaurare un clima di fiducia e trasparenza relativamente alle attività che possono influenzare la tutela dell'ambiente e della sicurezza;
- Collaborare con i propri fornitori affinché anch'essi assicurino il rispetto dei principi dell'etica del lavoro (norma SA 8000);

- Condurre programmi di formazione e informazione per conseguire lo sviluppo continuo delle capacità professionali di tutto il personale e la diffusione all'interno dell'azienda, della conoscenza delle problematiche della tutela dell'ambiente e della sicurezza.



Inoltre, per quanto riguarda la Responsabilità sociale la Direzione si impegna a:

- Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- Non favorire né sostenere il "lavoro obbligato" ;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ;
- Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle confederazioni sindacali ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione;
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;
- Rispettare un orario di lavoro conforme alle leggi;
- Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro;
- Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare le disposizioni internazionali elencate nella Norma SA8000:08.



I principi contenuti nella presente Politica, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione e verifica degli Obiettivi per la Qualità, l'Ambiente e la Responsabilità sociale, che verranno stabiliti dalla Direzione aziendale di anno in anno ed assegnati a livello delle funzioni operative.

La Direzione provvede a riesaminare la presente Politica, per verificare la sua continua attualità ed adeguatezza, durante i Riesami della Direzione.

La Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per l'attuazione e comprensione della presente Politica ed, a garantire che tutto il personale (interno ed esterno) sia a piena conoscenza degli obiettivi dichiarati dalla Società.

LA DIREZIONE

Salerno, 02/04/2009